

Opvattingen over werk niet blijvend veranderd door coronacrisis

- De coronacrisis heeft maar weinig blijvende veranderingen in onze opvattingen over werk veroorzaakt.
- Wel zijn werkenden sinds de crisis meer belang gaan hechten aan de maatschappelijke impact van hun werk.
- Als gevolg van de hoge prijsstijgingen zijn werkenden een goed loon of salaris belangrijker gaan vinden. In 2021 vond 36% dit zeer belangrijk, in 2023 40%.
- Veel werkenden vinden inhoudelijk leuk werk (63%), prettige mensen om mee te werken (50%) en werk waar je zelf trots op bent (45%) zeer belangrijk. Wel is het percentage werkenden dat dit zeer belangrijk vindt wat kleiner dan in 2021.
- Vrije tijd wordt steeds belangrijker gevonden in verhouding tot betaald werk. In 2019 vond 52% van de bevolking vrije tijd zeer belangrijk (betaald werk 48%), in 2023 was dat 57% (en betaald werk 49%).

Dit zijn enkele conclusies uit de Waarde van Werk Monitor 2023 (WWM'23), een representatief onderzoek onder 5.000 personen van 18-69 jaar dat de Universiteit van Amsterdam (onderzoeksinstituut AIAS-HSI) iedere twee jaar uitvoert.

Op basis van drie metingen van de Waarde van Werk Monitor, in het voorjaar van 2019, 2021 en 2023, is onderzocht hoe de opvattingen van de Nederlandse bevolking over werk in de afgelopen vier jaar zijn veranderd. Hieruit blijkt dat de coronacrisis maar weinig blijvende veranderingen in onze opvattingen over werk heeft teweeggebracht. Niet-werkenden zijn sinds de crisis minder belang gaan hechten aan betaald werk. Werkenden zijn het belangrijker gaan vinden om met hun werk bij te dragen aan het oplossen van sociale, maatschappelijke en milieu-gerelateerde problemen.

Daarnaast is er sinds 2019 sprake van een aantal trendmatige veranderingen. Het belang dat mensen hechten aan vrije tijd neemt toe. Steeds minder mensen zeggen dat zij zouden blijven werken als het voor het geld niet nodig is. Steeds méér werkenden vinden het belangrijk dat hun baan nuttig is voor de samenleving.

Als gevolg van de hoge inflatie hechten werkenden in 2023 meer belang aan een goed loon of salaris dan in 2021 het geval was.

De eerste resultaten van de Waarde van Werk Monitor 2023 zijn gepubliceerd in *Door naar het nieuwe of terug naar het oude normaal? Veranderingen in opvattingen over werk sinds de coronacrisis*, geschreven door Paul de Beer en Wieteke Conen. De publicatie is gratis te downloaden van de website van [AIAS-HSI](#).

Het onderzoek is mogelijk gemaakt door een bijdrage van de [Goldschmeding Foundation](#).

Voor nadere informatie kunt u contact opnemen met prof. Paul de Beer, email: p.t.debeer@uva.nl, tel. 06 81546974.